

# Famille Joséphine

Un espace pour vivre et faire avancer le  
charisme

---

*Cadre de référence*

---

 *Familia Josefina*

# Index

1. INTRODUCTION.....	3
2. CADRE D'IDENTITÉ: DONNER UN NOM À CE QUE NOUS SOMMES.....	5
2.1. Être Famille Joséphine.....	5
2.1.1. Identité.....	5
2.1.2. Qui faisons-nous partie de la Famille Joséphine.....	5
2.1.3. Différentes façons de vivre comme Famille Joséphine.....	6
2.2. Enracinés/es dans un charisme.....	7
2.3. Qu'est qui nous aide à vivre comme Famille Joséphine.....	8
2.4. Défis.....	9
3. CADRE CONTEXTUEL. Notre place dans le monde.....	10
3.1. Le monde travailleur et pauvre.....	10
3.2. Les femmes dans le contexte actuel.....	10
3.3. L'Église aujourd'hui.....	11
3.4. Les Servantes de saint Joseph et les laïcs/ques.....	14
4. CADRE THÉORIQUE. Vivre en faisant avancer le charisme.....	17
4.1. Notre origine, un Foyer et un Atelier.....	17
4.2. Une spiritualité qui nourrit l'existence, la spiritualité Joséphine.....	17
4.3. Une mission pour rendre possible l'utopie, l'évangélisation du monde travailleur et pauvre.....	19
4.4. Nos références charismatiques: Bonifacia Rodríguez et Francisco X. Butinyà 20	
5. STRUCTURE ET ORGANISATION.....	21
5.1. Pourquoi nous organiser d'une façon spécifique comme famille Joséphine..	21

5.2.	Formation.....	21
5.3.	Communication.....	22
5.4.	Animation.....	22
5.5.	Uns structure avec une organisation circulaire.....	23
5.6.	Équipe internationale.....	23
5.7.	Équipe régionale/nationale.....	24
5.8.	Équipe locale.....	25
6.	Derniers mots.....	26
	RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES.....	27

## 1. INTRODUCTION

Nous sommes nombreuses les personnes qui, au long des années et de façons diverses, nous nous sommes senties unies au charisme J. Cette relation s'est tissée d'expériences, de travail et des rêves partagés, mais nous avons besoin d'exprimer en mots ce que la vie était en train de nous faire cadeau et que, d'une façon intuitive, nous faisait nous sentir faire partie d'une grande famille qui avait des valeurs, des significations et de références communes.

D'un autre côté, les Servantes de saint Joseph, qui depuis leur naissance avaient été les principales promotrices du charisme et celles qui l'avaient enrichi le plus jusqu'au présent, constatent que le fait de partager des projets avec d'autres personnes et entités les ont aidé à découvrir que le charisme est plus grand – que la congrégation et qu'il est un don que, de diverses manières, ont reçu d'autres personnes au long de leur histoire<sup>1</sup>. Cette prise de conscience— les [engage](#), ensemble avec les laïcs/ques Joséphites/nes à promouvoir de nouveaux espaces pour vivre et partager le charisme<sup>2</sup>.

Pour élaborer le document on a suivi un processus participatif qui a impliqué personnes et groupes qui, d'une ou d'autre forme, se sentaient faire partie de cette identité commune qui offrait le vécu et l'élan du charisme [Joséphine](#). Le document présent est le résultat de ce chemin de réflexion et d'action que la commission a réalisé.

Avec lui nous voulons offrir un cadre de référence à ceux/lles qui se sentiront appelés à faire partie de la famille [Joséphine](#) en définissant l'espace et les modes d'appartenance, les valeurs, les significations et les références qui constituent l'identité du groupe nommé Famille Joséphine. Le document recueille en outre les fondements et les horizons qui rendent possible le vécu du charisme en tant que Famille Josefina, promouvant une identité partagée en des différents façons de s'engager, mais avec des liens et des chemins partagés qui permettent de faire réalité un sens d'appartenance commun et inclusif.

Le document ne veut pas être une proposition fermée, mais vivante et intégrante. Nous sommes conscients de ce que nous avons besoin d'approfondir encore et de donner

---

<sup>1</sup> Documento Capitular Siervas de san José, (2023), 41-42.

<sup>2</sup> Documento Capitular Siervas de san José (2023), 43.

une signification selon ce que nous sommes appelés à être en tant que Famille Joséphine, en relevant les défis et les difficultés qui peuvent surgir dans notre cheminer ensemble, mais aussi en célébrant les réussites et les acquises qui nous permettront de continuer à avancer vers le grand rêve de rendre significatif et prophétique le charisme dans le présent et regardant vers le futur.

Le texte présente en premier lieu la définition de Famille Joséphine et les façons dont on peut vivre et partager cette identité. Ensuite est décrit brièvement le contexte où est justifiée et comprise l'existence de la Famille Joséphine. En troisième lieu seront développés les éléments qui définissent le charisme et sa proposition de sens. Finalement sont proposés des modes de fortifier le sens d'appartenance et les espaces qui peuvent aider à générer des liens et d'expériences partagées.

## **2. CADRE: METTRE UN NOM À CE QUE NOUS SOMMES**

Le fait que de nombreuses personnes de différentes réalités, cultures et pays nous nous sentions attachées, de diverses façons, de formes diverses, au charisme [Joséphine](#) nous a invité à nommer ce que nous vivons et à nous reconnaître mutuellement en faisant partie de quelque chose de plus grand qui nous soutient et nous donne une identité. C'est cet espace que nous avons appelé Famille Joséphine.

### **2.1. Être Famille Joséphine**

La Famille Joséphine nous la concevons comme un cadre d'appartenance à l'intérieur duquel il y a beaucoup de personnes attachées au charisme josphite, de diverses façons, qui reconnaissent qu'elles marchent ensemble, en partageant valeurs et horizons. Dans cet espace se tissent des relations, s'encouragent des projets, la réalité est transformée.

#### **2.1.1. Identité**

Comme dans tous les groupes, l'identité partagée, entre les membres de la Famille Joséphine, est exprimée avec des différents grades d'engagement envers le charisme et selon des différents modes de relation. Ainsi, les Servantes de saint Joseph et les laïcs/ques josphites/nes vivent leur appartenance comme une vocation, qui naît d'une expérience spirituelle et se projette dans une mission, à partir de laquelle ils bâtissent leur projet de vie. D'autres personnes, groups ou entités soutiennent leur appartenance à la Famille Joséphine à partir de l'option de certaines valeurs et pratiques qui donnent un sens à leur engagement dans la transformation de la réalité à la lumière de la mission charismatique. Il y a aussi des personnes et des groupes qui soutiennent leur attachement à travers d'une adhésion à une expérience de foi qui jaillit des fondements spirituels qui inspirent le charisme.

Selon les divers modes, tous et toutes vivent d'une façon consciente leur appartenance et s'engagent à fortifier les liens et à développer les projets qui sont partagées dans chaque option et chemin de vie.

#### **2.1.2. Qui faisons partie de la Famille Joséphine**

- Les Servantes de saint Joseph.

- Les Laïcs/ques Joséphites/nes.
- Les personnes engagées avec les projets de la Congrégation avec des différents degrés d'identification et d'engagement avec le Charisme.
- Les personnes qui veulent vivre le Charisme et le faire avancer dans l'une de ses dimensions.
- Les personnes, groupes, organisations et mouvements qui sympathisent avec le Charisme, prennent part à des événements, mais n'assument nécessairement pas un engagement formel ou prolongé.

### 2.1.3. Différentes modes de vivre comme Famille Joséphine

Dans la Famille Joséphine nous trouvons plusieurs modes de vivre et d'en participer, spécialement à partir de la communauté ou le groupe:

- **Communautés de Vie Religieuse** de Servantes de saint Joseph.
- **Communautés mixtes:** Servantes de saint Joseph et Laïcs/ques qui partagent la vie, la mission et les biens.
- **Communautés de vie des laïcs/ques:** des groupes de laïcs/ques qui se réunissent avec une certaine fréquence pour partager selon le charisme Joséphite leur vie et leur mission. Ils vivent coresponsablement leur participation au groupe.
- **Communauté de travail:** Groupes de personnes qui se sentent appelées, à l'intérieur d'un même espace de travail, à partager le vécu du charisme, pas seulement selon le projet qu'ils développent ou travaillent mais comme une réalité de vie qui configure leur vie et génère la prise des décisions, les options qui imprègnent de façon naturelle le travail, les relations comme équipe.
- **Groupes d'adolescents et jeunes** qui font partie des mouvements de pastorale des jeunes ou bien d'un autre type d'organisation qui fonctionnent dans l'entourage des Servantes de saint Joseph.
- **Familles** qui veulent vivre le charisme ensemble. Elles ont leur organisation, fixent leurs accords et leur lignes sur leur style de vie, leur façon de partager, leur processus de formation, leurs critères dans l'usage des biens, leur

participation à la mission, elles génèrent des espaces de spiritualité où l'on peut partager.

- **Personnes** qui se sentent faire partie de la famille Joséphine en participant à ses célébrations et à ses rencontres.

## **2.2. Enracinés/es dans un charisme**

Nous sommes une vaste et diverse communauté de personnes convoquées par la force prophétique et transformatrice du charisme Joséphite qui s'est rendu présent dans le monde à travers la vie et les options de Bonifacia Rodríguez et de Francisco Butinyà. À partir d'eux le charisme s'est enraciné dans différents endroits et s'est incarné dans la vie de nombreuses personnes et groupes tout au long de son siècle et demi d'existence.

À présent, nous qui nous sentons faire partie de la Famille Joséphine partageons le désir et l'engagement de le vivre et de le promouvoir selon les endroits, les styles et les options que chacun découvre au fur et à mesure que sa vie passe et selon l'engagement que nous aurions pris. Cette pluralité de regards et de perspectives nous enrichit en tant que Famille et rend possibles des chemins divers où incarner la force prophétique et transformatrice du charisme Joséphite. Mais aussi, cela nous presse à fortifier nos liens et notre sens d'appartenance afin que notre action puisse être plus efficace et notre présence dans les différents espaces de la vie reflète qui nous sommes et comment nous voulons vivre et agir.

Le charisme Joséphite est défini, globalement, comme une proposition de spiritualité et un horizon de mission. Cette proposition et cet horizon s'expriment dans des valeurs et de significations qui définissent un style de vie qui donne son identité et son sens à ceux qu'en participent. Les différents modes de se sentir faire partie de la Famille Joséphine réhaussent chacun davantage l'un ou l'autre aspect, mais tous reconnaissent qu'ils sont inspirés par le charisme partagé.

### **Valeurs et significations pour vivre la spiritualité**

- La référence à Nazareth et aux Fondateurs dans la vie quotidienne.

- L'identification avec les valeurs de Jésus à Nazareth, la vie de famille, le travail et la prière, la simplicité et l'humilité, la justice et le partage, le service et la solidarité.
- Unir prière et travail comme trait central dans le vécu du charisme.
- La promotion et l'évangélisation du monde travailleur et appauvri.
- Vivre le travail comme l'endroit spécial où rencontrer Dieu, la fraternité/sororité, la solidarité et l'identité.
- Le soin des personnes et de la Maison Commune.

### **Valeurs et significations pour vivre la mission**

- L'engagement pour la justice sociale, pour un travail digne, pour la dignité et l'autonomisation de la femme, spécialement la femme travailleuse et la jeunesse avec risque.
- L'attention et le dévouement envers les personnes plus démunies et exclues de notre société en cherchant la transformation de la réalité.
- Le fonctionnement circulaire, les relations horizontales en égalité et inclusion.

### **2.3. Qu'est-ce qui nous aide à vivre comme Famille Joséphine**

L'expérience nous dit qu'il y a des espaces spécialement significatifs qui appuient, bâtissent et renforcent notre vécu et notre identité en tant que famille Joséphine:

- *Les espaces de travail et de mission en commun* qui créent des liens fraternels et identification au Charisme.
- *La relation accueillante* entre tous ceux qui partageons le Charisme dans un climat familial, de proximité et d'accueil inclusifs.
- *La connaissance croissante des personnes, des groupes* qui faisons partie de la famille Joséphine, qui vivent le Charisme, qui emploient des moyens comme les réseaux sociaux qui nous connectent
- *Les rencontres* où nous prions, nous partageons des expériences et l'on traite des thèmes de formation dans un climat d'écoute et de confiance.
- *Les prières partagées, récollections, ...*

- Le sens de communauté et de Mission partagée.
- La formation conjointe et permanente, actualisant le Charisme et imaginant de nouveau des stratégies qui répondent à de nouveaux défis.
- Le rapprochement de la vie de nos Fondateurs, Bonifacia Rodríguez et Francisco Butinyà, et l'héritage que nous avons dans la transmission du Charisme.
- La célébration conjointe des fêtes et des dates significatives qui font partie de l'histoire et le vécu du Charisme.

#### **2.4. Défis**

Ce grand cadeau implique, pour nous qui nous sentons faire partie de la Famille Joséphine, une grande responsabilité sur ce chemin où nous devons affronter des défis et des questionnements communs. Les plus importants sont:

- Approfondir le sens d'être famille Joséphine autour du Charisme.
- Creuser dans la spiritualité que nous avons reçue et dans la mission que nous partageons.
- Générer des espaces d'organisation circulaires, des relations inclusives d'estime et de confiance dans tous les cadres et contextes.
- Imaginer de Nouveau en synodalité, en recherche conjointe, la tâche de transmettre le Charisme avec une modalité unifiée, une méthodologie propre et d'une façon opérationnelle.

### **3. CADRE CONTEXTUEL. Notre place dans le monde**

La famille Joséphine a un sens et se configure à partir d'une série de réalités socio-historiques qui justifient son existence et apportent des significations qui nous permettent de creuser et d'avancer quand il nous faut incarner le charisme avec sa force transformatrice et prophétique.

#### **3.1. Le monde travailleur et pauvre.**

Le monde du travail du XXI<sup>ème</sup> siècle est marqué par un moment d'incertitude et de changements qui incident directement dans la situation actuelle. Malgré qu'il y a eu des améliorations dans les indices d'emploi, cependant, dans les couches les plus basses des populations de tous les pays le panorama actuel est caractérisé par les tendances suivantes:

Les salaires ne peuvent pas compenser la perte de valeur acquisitive qu'implique la haute inflation.

La plupart des travaux ne sont pas stables et l'on tend vers un plus grand manque de régularité et de protection des travailleurs.

Les travailleurs manuels et les travaux simples sont sous-valorisés ce qui entraîne l'insécurité du travail et le chômage.

La transformation technologique et le besoin de nouvelles habiletés. L'impact de la technologie, qui exclue ceux qui n'ont pas accès à la formation adéquate, et qui touche spécialement ceux qui moins de possibilités économiques.

Les facteurs globaux tels que l'incertitude économique et le changement climatique, incident directement sur les personnes travailleuses les plus vulnérables.

#### **3.2. Les femmes dans le contexte actuel**

Même s'il y a eu des avancées dans les droits et les conditions des femmes, il reste beaucoup pour arriver à atteindre l'égalité pleine. Ils restent encore des inégalités profondes, spécialement selon le pays et le niveau socio-économique. Les femmes font face à:

Une claire discrimination dans le travail, telle que le “toit de cristal”, inégalité des salaires et plus grande présence dans les travaux peu qualifiés.

Porter la charge du travail domestique non rémunéré. De nombreuses femmes portent seules le soutien de la famille, cherchant les ressources nécessaires, et surtout prenant en charge les soins des enfants et des âgé/es. Chaque fois est plus évident que le “machisme” qui persiste dans nos sociétés produit violences et abus envers les femmes parce qu’elles sont des femmes seulement, réhausse la violence sexuelle et le harcèlement au travail.

La Famille Joséphine est appelée à prendre position du côté du monde travailleur et pauvre, appuyant ses luttes de chaque jour pour un travail digne. A côté des femmes en défendant l’égalité de genre, son autonomisation, afin qu’elles puissent compter sur un travail et une situation de vie digne et puissent vivre avec les mêmes droits et dignité que les hommes, tous deux se renforçant dans un processus plus humanisant.

### **3.3. L’Eglise aujourd’hui**

Quelques traits importants qui caractérisent le moment actuel de l’Eglise et qui ont une influence sur notre marche comme Famille Joséphine en interpellant nos modes de relation et nos horizons de mission:

- **Sécularisation**

Dans beaucoup de parties du monde, spécialement en Occident, la société est venue à changer sa relation avec le domaine religieux, ce phénomène est connu comme sécularisation. Ceci a entraîné un éloignement des pratiques religieuses, c’est ainsi que le christianisme fait face au défi de présenter son message de façon convenable et significative dans une culture qui donne la priorité souvent à ce qui est séculier, civil et pas à ce qui est religieux. •

- **Crise de crédibilité**

L’Eglise a fait face à une série de crises de crédibilité suite aux scandales en rapport avec divers type d’abus de la part de quelques membres du clergé et des laïcs. L’existence en outre d’un Cléricalisme qui marque beaucoup la vie de l’église, et le rôle de la femme chez elle sont d’autres deux facteurs importants qui creusent encore plus la crise. Ces événements ont touché la confiance dans l’institution et ont mené à une remise en

question interne sur la transparence, la reddition des comptes et les structures de pouvoir dans l'Eglise.

- **Ecclésiologie de communion**

Ce terme définit une façon de interpréter et de comprendre l'Eglise en elle-même (Ecclésiologie). La voir à partir de la "communion" implique la participation et la coresponsabilité de tous et de toutes et prend sa base dans la doctrine du "sacerdoce commun à tous les baptisés" car selon Lumen Gentium (LG 10), nous tous/tes participons du sacerdoce du Christ à travers le sacrement du Baptême, c'est de là que nous pouvons consacrer, c'est-à-dire: offrir la vie, en vivant de la foi, l'espérance et la charité et rendant témoignage du Christ avec les œuvres et les paroles. C'est pourquoi nous sommes tous/tes de prêtres et de prêtresses dans l'active participation de tout le peuple de Dieu (SC 14), qui doit avoir pour domaine toute la vie de l'Eglise. Déjà la Pape Jean Paul II, avait déclaré prophétiquement que le troisième millénaire serait des laïcs/ques. Il s'agissait d'un défi lancé à toute l'Eglise, parce que pendant les presque 60 ans derniers, depuis le Concile Vatican II, l'Eglise n'a pas réalisé pleinement l'inclusion des laïcs/ques dans sa vie et sa mission, malgré les nombreux documents écrits sur leur participation.

- **Synodalité**

La Synodalité, qui vient de "Synode", et qui signifie marcher ensemble, est aussi une forme de comprendre comment et sous quelle perspective nous devons bâtir l'Eglise comme Peuple de Dieu. Le Pape François appelât à marcher ensemble laïcs/ques, religieux/euses, clergé et évêques, à écouter, dialoguer et discerner des affaires sur des questions importantes qui touchent l'Eglise dans cette ère moderne. Cette perspective implique une plus grande participation des laïcs/ques dans tous les cadres où l'on prend des décisions, depuis les paroisses jusqu'au Vatican.

Le Synode sur la Synodalité, qui a eu lieu entre 2021 et 2024, convoqué par le Pape François, est un exemple de cet effort pour inclure les laïcs/ques promouvant une plus grande coresponsabilité, inclusion, égalité et relations circulaires entre les participants dans la vie de l'église.

Dans un monde marqué par l'exclusion, l'inéquité, la polarisation et la désinstitutionnalité, la synodalité est peut être la meilleure contribution que l'Eglise peut faire à la société, étant un signe prophétique de communion dans la diversité et de construction du bien commun.

- **Familles charismatiques**

Depuis le Concile Vatican II, les charismes qui ont inspiré les congrégations religieuses, (charismes de fondation) sont reconnus comme des "dons" accordés à l'Eglise, et pas à chacun d'eux, "ils sont accordés à la personne concrète, mais ils peuvent être prêts à participer avec d'autres et, de cette façon, continuent dans le temps comme un vivant et précieux héritage qui génère une particulière affinité spirituelle entre les personnes"<sup>3</sup> ils sont des cadeaux de l'Esprit, intégrés dans le corps de l'église, et de là ils coulent dans un élan évangélisteur"<sup>4</sup>

Une première étape du chemin de communion entre religieux/euses et laïcs/ques comencée par les instituts dans quelques pays on l'a appelé "Mission partagée". Ce n'est pas un processus de simple "remplacement" des religieux par des laïques dans les institutions apostoliques, ni même seulement une "collaboration", aide ou coopération; il s'agit de toute une vie chrétienne qui s'engage dans un projet né d'une expérience charismatique des congrégations religieuses.

Depuis quelques années l'on emploie l'expression : "familles charismatiques". La famille charismatique est une nouvelle figure dans le contexte de l'église peuple de Dieu. N'est pas constituée autour d'un institut religieux, son axe central est le charisme de la fondation vécu de différentes façons et sa finalité est le service à la mission.

Dans le cadre de la vie religieuse nous appelons "famille charismatique", l'ensemble des fidèles chrétiens, prêtres, consacrés/és, laïcs/ques, qui groupés sous le même charisme, font référence à un même fondateur ou fondatrice, à une même spiritualité, à un même esprit et à une mission commune. Dans quelques cas elle réunit plusieurs congrégations, ordres ou instituts.

---

<sup>3</sup> ChL.24,3

<sup>4</sup> EG.130

Les congrégations religieuses sont appelées à “élargir la tente”, à former des familles charismatiques au service de l’Evangile. Chaque charisme de fondation est source d’identité et aussi lieu de rencontré avec d’autres croyants nombreux qui syntonisent avec le même charisme.

Dans le cas de la Famille Joséphine, l’appel de l’Eglise nous invite à retourner aux origines et à revaloriser la présence des laïcs, si significative dans nos débuts, dans notre famille religieuse, selon le charisme reçu de nos fondateurs, Bonifacia Rodríguez et Francisco Butinyà. Le charisme reçu est un cadeau de l’Esprit de Dieu disponible à celui qui veut l’accueillir comme style de vie et il est lumière pour tous, spécialement pour le monde travailleur.

#### **3.4. Les Servantes de saint Joseph et les laïcs.**

Le terme Famille Joséphine s’est introduit pour la première fois dans la Congrégation des Servantes de saint Joseph (SSJ) , en 1987 dans le Document de Mission et il dit: “Notre Charisme a une force d’expansion dont nous ne pouvons pas mettre des limites: collaborateurs, Anciens/nes Elèves, Association Joséphine Missionnaire Laïque, Spiritualité Joséphine Laïque, personnes avec lesquelles nous nous rencontrons à travers les relations d’amitié ou de parenté... C’est pour eux aussi que l’esprit de Nazareth nous a été donné. L’onde d’expansion de notre esprit sera chaque fois plus grande et jour après jour elle va incorporer de nouveaux membres à la Famille Joséphine”<sup>5</sup>

En 2004 a eu lieu à Salamanque (Espagne) la 1ère Rencontre Internationale des Laïques/cs Joséphines/tes-Servantes de saint Joseph. Les laïcs ont acquis alors une plus grande conscience de ce que signifie partager le même don du Charisme selon les différentes options de vie.

En définissant leur identité ils ont exprimé qu’ils vivaient leur vocation de laïcs dans l’Eglise en faisant partie de la Famille Joséphine.

Le Chapitre Général des Servantes de saint Joseph de 2005, après avoir écouté les expériences de plusieurs représentants des Laïcs Joséphites qui avaient participé dans la rencontre internationale, a pris la décision d’“Avancer dans l’intégration Servantes

---

<sup>5</sup> *Documento de Misión SSJ* (1987), 201.

de saint Joseph -Laïques et Laïcs Joséphites” invitant la Congrégation à une “implication personnelle et communautaire dans le processus d’intégration dans la Famille Joséphine”.

Les Chapitres Généraux des SSJ suivants en 2011 et 2017 ils ont suivi la même ligne en exhortant à avancer dans l’intégration en réciprocité, autonomie et égalité, conscientes de ce que si le nombre de personnes qui syntonisent avec le charisme et s’y engagent et vivent en communion augmente il aura plus d’impact dans le monde.

En août 2016 a lieu à Salamanque la deuxième rencontre internationale des Laïcs Joséphites et Servantes de st Joseph. Dans cette rencontre on a travaillé le document “Itinéraire des Laïcs Joséphites” qui a deux parties. La première définit la mission/vision, les dimensions, à travers lesquelles l’on partage le charisme, les principes pour l’intégration Servantes Laïcs/ques et la pédagogie charismatique et la deuxième partie définit les étapes de l’itinéraire. Pour le développement des étapes et donner la touche finale au documents ont avait désigné une commission formé par des Laïcs/ques et Servantes de saint Joseph.

Dans le Chapitre général de 2023 “l’on constate que, en plus des groupes des Laïcs Joséphites dans les différents pays, il y a beaucoup de personnes, entre autres celles qui travaillent dans nos projets, qui de différentes formes se sont liées au charisme et le développent de diverses manières. Ils existent des expériences de “comunitariedad”, des projets communs, d’élaboration de quelques documents et de multiples rencontres avec laïques/cs : célébrations de la congrégation, réunions de réflexions, de formation, etc.”

Dans les trois dernier Chapitres généraux il y a eu la participation des Laïques/cs Joséphines/tes. Dans quelques cadres les laïques/ces ont participé à des assemblées et aussi font partie de quelques commissions.

La formation de familles charismatiques est une réalité qui surgit dans beaucoup de congrégations et aussi chez les Servantes de saint Joseph. Ce constat presse à élargir les horizons par rapport au charisme.

Le même Chapitre Général de l’année 2023, fait une série d’indications dans ce cadre comme :

- Elaborer un cadre de référence commun de la Famille Joséphine.
- Promouvoir la participation conjointe de la Famille Joséphine dans la tâche d'imaginer de nouveau la transmission du charisme.
- Former une commission de SSJ et laïques/cs qui coordonne et accompagne la consolidation de la Famille Joséphine.
- Chercher des stratégies et concrétiser des actions pour convoquer des personnes qui se sentent attirées à faire partie de la Famille”.

C'est pourquoi, en 2024, pour répondre à ces indications, est constituée une commission de Famille Joséphine formée par des SSJ et des Laïcs dans les pays où est présent le charisme à partir des différentes plateformes de la congrégation.

La commission fut créée avec l'objectif principal d'élaborer le Cadre de Référence et asseoir les bases d'une organisation commune de la Famille Joséphine.

## **4. CADRE THEORIQUE. Vivre en faisant avancer le charisme**

### **4.1. Notre origine, un Foyer et un Atelier**

Le charisme joséphite qui est un don et une tâche a comme espace spirituel l'Atelier de Nazareth. L'Atelier de Nazareth comprend une pratique spirituelle qui est le "Travail Uni à la Prière" dans la pratique quotidienne et s'enracine dans la tradition des premières Servantes de saint Joseph, celles-ci dans le XIXème siècle se distinguaient parce qu'elles étaient des femmes religieuses et ouvrières, une chose étrange et révolutionnaire dans leur époque, et aussi elles étaient des travailleuses manuelles priantes ensemble avec d'autres femmes travailleuses. Dans son temps, elles ont montré le souci de ne pas séparer l'espace du travail de l'espace spirituel poussées par l'effort journalier pour bâtir un foyer et un atelier, à la façon de Jésus, Joseph et Marie dans un village oublié de Galilée appelé Nazareth. L'expérience spirituelle qui soutient l'« Atelier de Nazareth » est tracée à partir des récits de l'évangile qui rappellent les années où Jésus avait vécu à Nazareth près de sa famille. Les valeurs qui surgissent de cette expérience définissent les relations, les liens, les cadres de convivialité, le type d'organisation que nous voulons pour notre vie social, politique, spirituelle et nos modes d'engagement de vie.

Aujourd'hui pour la Famille Joséphine, l'Atelier est plus qu'un espace physique, il est un mode *d'être, de vivre et d'agir, selon le charisme joséphite*, afin d'être des sujets actifs dans la transformation du présent<sup>6</sup>.

### **4.2. Une spiritualité qui nourrit l'existence, la spiritualité joséphine**

La spiritualité joséphine est une forme d'entrer en relation avec Dieu, elle consiste à vivre l'expérience de Jésus de Nazareth dans notre vie quotidienne, c'est regarder Jésus unissant la prière et le travail ensemble avec tous ceux/celles que Dieu met sur notre chemin.

"Contempler Jésus de Nazareth au milieu du travail c'est le faire notre compagnon dans la labeur quotidienne, l'écouter, attirer notre attention et parler avec lui, à partir de cet

---

<sup>6</sup> Taller Modelo Operativo SSJ (1993), 5-6.

essai continu pour le sentir dans notre vie avec sérénité, sans empressement nerveux. Il y a des empressements qui même au milieu du mouvement nous gardent en équilibre, mais il y a d'autres empressements qui nous étouffent, nous angoissent, nous divisent et nous écartent de notre centre, de notre esprit, voilà l'empressement nerveux.

Dans la mesure où nous développons la spiritualité nous devenons conscients du charisme et nous l'intériorisons en nous. La spiritualité devient ainsi un lieu de rencontre où selon expérience qui renforce notre intériorité et renforce aussi le sens que nous donnons à notre existence. Pour nous qui faisons partie de la Famille josphine, Jésus de Nazareth est la référence centrale parce qu'il témoigne "d'un mode d'être personne qui grandit et se développe dans ce qui est quotidien, en contact avec ses voisins et sa famille, qui a su construire des relations saines et durables, affronter les moments difficiles, jouir de la fête et découvrir là le Dieu qui accompagne son peuple, qui le soutient et le sauve"<sup>7</sup>.

Les valeurs existentielles qui surgissent de la vie de Jésus à Nazareth soutiennent notre mode de vivre les relations, les liens, les cadres de convivialité, le type d'organisation que nous voulons pour notre vie sociale, politique, spirituelle et nos modes d'engagement avec la réalité<sup>8</sup>.

**La vie de Jésus à Nazareth** fut pour Jésus un espace et un temps d'apprentissage, où l'on grandit dans son groupe familial, inséré dans village simple et pauvre. Enraciné profondément dans sa culture, il accueille le mystère dans sa vie et façonne ses choix à la lumière d'une expérience d'un Dieu qui libère et qui sauve. Sa vie à Nazareth détermine sa façon d'affronter la réalité, d'accueillir les événements quotidiens et de comprendre les grandes questions de son temps: Nazareth devient ainsi pour la Famille Joséphine, une icône d'un mode de vivre, de travailler et de transformer la réalité.

Le travail dans cette perspective est de continuer ce que Jésus avait fait à Nazareth, près de Joseph et de Marie, d'une façon spécifique : **Unir la prière et le travail**. Aujourd'hui nous faisons la même chose que Jésus avait faite dans son temps auprès de Joseph et de Marie, à côté de parents et de voisins, de compagnons de travail, d'amis/es et de

---

<sup>7</sup> *Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2...*,48.

<sup>8</sup> Cfr. CARME SOTO VARELA, *El Carisma: orígenes, identidad, elementos esenciales* (2015). Cfr. *Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2: La profecía de nuestro presente* (2018), 46-47.

collaborateurs, de groupes, d'organisations ou mouvements qui partagent le charisme, la spiritualité et la mission de diverses manières.

“Unir la prière et le travail” est, dans le charisme josphite, un signe d'identité communautaire, avec vocation de proposition alternative pour l'époque où nous vivons. Prends sa naissance dans une option croyante et se projette dans la vie quotidienne, comme élément dynamiseur de l'engagement pour transformer les relations et les structures injustes à partir de petits espaces alternatifs qui soient signe et horizon de quelque chose meilleure. C'est aussi se laisser interpeller par le Dieu de Jésus à Nazareth, nous mettant à sa suite dans la vie quotidienne, évitant que la prière devienne seulement un exercice ascétique. C'est rencontrer Dieu dans cet espace si humain qu'est le travail et ne pas laisser qu'il devienne une charge, ni une marchandise et moins encore un cadre d'oppression, mais un lieu où faire réalité nos valeurs et générer des communautés humaines.<sup>9</sup>

#### **4.3. Une mission pour rendre possible l'utopie, l'évangélisation du monde travailleur et pauvre**

Assumer le charisme comme centre et noyau de la famille Joséphine entraîne le fait de vivre l'engagement avec la mission. La mission est un choix de vie, une façon de se poser la réalité de la vocation qui assume de vivre le charisme selon la richesse de la complémentarité des différentes vocations et situations dans la vie des personnes qui faisons partie de la Famille Joséphine.

Notre mission nous engage avec l'évangélisation et la promotion du monde travailleur pauvre, spécialement avec la dignification et l'autonomisation de la femme. Celle-ci est une mission partagée, elle est ouverte et inclusive, en participation en réseau avec des personnes, des organisations, des mouvements et d'institutions de différentes cultures et traditions de foi, élargissant et faisant plus effective la réponse.

Nous accomplissons la mission à travers :

- De notre travail quotidien et transformateur, de notre vie familiale et sociale. En étant “du ferments dans la pâte, transformateurs/trices de la réalité dans le

---

<sup>9</sup> Cfr. *Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2...*, 48-53.

monde du travail à partir du même travail, l'unissant à la prière, prenant comme référence Jésus, Marie et Joseph à Nazareth.

- Notre présence dans les cadres où la femme est discriminée et/ou maltraitée, défendant l'égalité de genre, l'égalité de droits et le droit à avoir un travail.
- Participant dans des projets et/ou mouvements qui appuient et défendent le travail digne et dénoncent la discrimination et la violence

De cette façon nous continuons de faire vivre la Mission que Francisco Butinyà et Bonifacia Rodríguez ont initié dans le XIXème siècle avec les femmes de leur temp.

#### **4.4. Nos référents charismatiques: Bonifacia Rodríguez et Francsico X. Butinyà**

Dans le XIXème siècle, au plein milieu de la Révolution industrielle à Salamanque, Espagne, il y a eu une femme artisanne, une travailleuse manuelles, appelée Bonifacia Rodríguez et un prêtre jésuite, Francisco Butinyà, qui ont fondé une nouvelle congrégation religieuse, les Servantes de saint Joseph, dont le centre en était d'unir le travail avec la prière dans un seul mouvement spirituel qu'ils ont appelé "Unir Prière et Travail". Ce mouvement spirituel cherchait de rencontrer Dieu et les autres comme un moteur de transformation personnelle et sociale, spécialement dans le monde du travail des femmes de l'époque. L'idéal "mystique" de Bonifacia Rodríguez et de Francisco Butinyà était de vivre à la façon d'un Dieu qui s'incarne en Jésus, un artisan d'un petit village appelé Nazareth, lui, à côté de ses parents, Joseph et Marie, fait son travail et l'uni à la prière. Cet espace de travail et spirituel appelé Atelier de Nazareth est lumière pour le monde du travail.

## 5. STRUCTURE ET ORGANISATION.

### 5.1. Pourquoi nous organiser d'une façon spécifique comme Famille Joséphine

Dans une structure chaque élément a une fonction spécifique et une relation avec les autres éléments qui la composent. Pour entamer la marche nous avons tracé une structure simple, souple qui aide à renforcer la famille Joséphine comme un espace pour à partir d'où vivre et transmettre le charisme.

Au jour le jour, nous nous sommes posés la question de savoir à partir d'où nous vivons le charisme joséphite, les traits de notre identité qui lui donne de la valeur à ce que nous faisons et quels modes d'organisation nous permettent de vivre librement le charisme dans cette Famille.

Nous trouvons que nous avons besoin de:

- Nous former pour pouvoir intérioriser le charisme en profondeur et le transmettre avec une plus grande fidélité.
- Créer des voies de communication interne qui nous connectent et nous attachent encore plus comme famille charismatique.
- Organiser et faire la gestion des équipes d'animation, avec des leaders qui encouragent la vie et la mission afin de rechercher une plus grande union en tant que Famille Joséphine.

Dans la consultation réalisée en 2024, nous avons découvert les perspectives et les défis qui sont à la base de cette proposition d'organisation pour notre Famille. Nous trouvons trois dimensions importantes que nous devons prendre en compte dans notre marche en tant que Famille Joséphine: **Formation**, **Communication** et **Animation**. Les trois devons être encouragées à partir des espaces d'organisation et de coordination que nous allons nous donner.

### 5.2. Formation

Nous souhaitons une formation expérientielle, conjointe et continue, qui aide à actualiser les expressions du Charisme et imaginer de Nouveau des stratégies qui relèvent les nouveaux défis.

Après la consultation réalisée les thèmes prioritaires de la proposition formatrice pour la Famille Joséphine sont :

- Connaissance, réflexion et approfondissement du charisme et des éléments charismatiques qui l'identifient.
- Connaissance, réflexion et approfondissement de la vie et l'œuvre de nos fondateurs: Bonifacia Rodríguez et Francisco Butinyà.
- Spiritualité de la vie quotidienne.

La méthodologie doit partir de la vie et se projeter dans la vie.

Il est convenable de compter sur un Centre virtuel de formation Joséphine.

### **5.3. Communication**

“Nous vivons dans un monde profondément interconnecté qui, même s'il a de grands risques, nous approche aussi la diversité, nous invite à l'interculturalité, nous ouvre à voir la réalité au-delà de notre regard situé et nous fait prendre conscience de l'enracinement historique de nos traditions, visions et comportements différents des autres ”<sup>10</sup>.

Les communications dans la Famille Joséphine, du point de vue de la communication stratégique, doivent établir de réseaux et des voies de communication interne et externe qui servent à diffuser la vie et la mission de la Famille Joséphine et à transmettre le charisme joséphite dans tous les espaces physiques ou virtuels où nous avons accès.

Nous connecter et rester liés à travers de réseaux et d'une façon présentielle dans des rencontres avec d'autres réalités de Famille Joséphine locale, régionale et internationale. Promouvoir des formes expérimentales qui facilitent de vivre d'une forme virtuelle, différents modes de relation. A cette fin nous voulons compter sur des voies de communication interne et de communication externe.

---

<sup>10</sup> Cfr. Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2..., 38.

#### **5.4. Animation**

Nous avons besoin de vivre la famille Joséphine comme un espace de croissance où le charisme et la mission s'incarnent dans le quotidien de la vie. De là qu'il nous faut une animation que:

- Fortifie les liens affectifs et spirituels selon le vécu du charisme.
- Développe la collaboration et la perspective participative dans la vie des différents espaces pour promouvoir notre Mission.
- Promeuve les valeurs de Nazareth et garde l'identité.
- Crée des dynamiques inclusives dans les différents cadres.
- Facilite les célébrations et les réunions dans les dates importantes

#### **5.5. Une structure d'organisation circulaire**

Notre Famille Joséphine a besoin d'un minimum d'organisation qui réponde à nos valeurs, au charisme et à le style de vie que nous voulons renforcer, c'est pourquoi nous cherchons de modèles plus circulaires et horizontaux.

La structure d'organisation circulaire a comme objectif d'animer et de générer des espaces de participation, de coresponsabilité et des relations inclusives d'estime et de confiance dans tous les cadres et contextes de la Famille Joséphine d'une manière dynamique, systémique et circulaire, comprenant comme circulaire un type de structure qui n'est pas verticale.

Dans ce type de structure est réhaussée la collaboration, la communication ouverte et la participation de tous les membres de l'organisation dans la prise des décisions.

Cette culture d'organisation requiert de leaderships qui, selon le style de Nazareth, puissent accompagner processus de croissance, fortifier les relations entre les personnes qui font partie de la Famille Joséphine, développer que toutes boivent du même charisme et favoriser la coresponsabilité dans la mission.

Selon les apports de la consultation réalisée en 2024, nous allons promouvoir les espaces suivants de coordination pour la structure d'organisation de la Famille Joséphine:

- Cadre international.
- Cadre Régional (plusieurs pays) / National.
- Cadre Local

Pour animer la vie et la mission de chacun des cadres décrits il y aura une équipe coordinateur.

### **5.6. Equipe internationale**

Formé par des représentants des différents pays où est présente la Famille Joséphine et serait idéal aussi par les différentes provenances de la même(SSJ, laïcs josphites, représentants d'autres groupes/entités, plateformes...)

¶

Avec une période de permanence d'au moins 3 ans, afin d'atteindre la stabilité dans le travail de l'équipe et arriver à sa consolidation.

Dans l'équipe serait important de compter sur une personne qui assume le leadership/coordination, de l'équipe. En outre il faudrait compter sur les personnes adéquates pour animer les fonctions suivantes:

- Développer la Formation conjointe pour toutes/ous à travers un itinéraire formatif commun et les outils nécessaires
- Articuler les voies de communication interne et coordonner avec les équipes nationales

• — ¶

- Rendre possible les voies de communication externes communes afin de donner de la visibilité à la Famille Joséphine, sa vie et sa Mission

• — ¶

- Articuler des actions entre les équipes nationales dans les différents cadres de Formation et de Communication.
- Animer les projets communs de Mission, faisant la gestion des voies et d'alliances pour élaborer des projets
- Systématiser des rapports, des récits, du vécu du charisme et de la mission
- Organiser les rencontres internationales présentiels ou virtuelles

### **5.7 Equipe régionale/nationale**

L'équipe nationale aura fondamentalement un rôle de coordination d'activités et d'animation de la vie de la Famille dans chaque pays.

¶

Elle sera composée de personnes appartenant aux Equipes locales, de préférence représentant des cadres de provenance, géographiques, mais aussi d'appartenance (SSJ, Laïcs, fondations ou d'autres plateformes) . La période d'activité que nous proposons est d'au moins 3 ans, choisis en prenant en compte les fonctions qu'ils devront accomplir :

- Articuler des actions conjointes entre les équipes locales
- Mettre en œuvre les itinéraires, les actions formatrices communes de la Famille Joséphine
- Promouvoir des actions formatrices propres au pays.
- — ver ¶
- Favoriser la communication entre les différentes équipes locales et les présences dans le pays, ainsi qu'avec les autres pays et l'équipe internationale.
- Promouvoir la Communication externe (RRSS, web) des actions et des projets de la Famille Joséphine dans le pays
- Organiser les rencontres du cadre régional/national
- Appuyer les équipes locales en: Formationción Communication et Animation.

### **5.8 Equipe locale.**

Les équipes locales peuvent être formées par les personnes qui viennent des différents cadres de la Famille Joséphine et qui sont capables de mener à terme les fonctions suivantes:

- Communication interne entre les différents groupes du lieu comunicación interna entre los distintos grupos del lugar.
- Faciliter des actions/espaces de formation acciones /espacios de Formación.
- Animation et organisation de rencontres, recollections, prières, fêtes, espaces d'accompagnement à niveau local.
- Coordination avec l'équipe nationale/régionale .

## **6 Derniers motsPalabras finales**

Signaler dans ce texte ne veut pas être une conclusion mais plutôt une porte ouverte vers de nouvelles formes de vivre, de partager et d'approfondir le charisme qui nous unit

Le cadre commun que nous offrons ce n'est pas afin de nous uniformiser mais pour fortifier notre unité dans la diversité . Un héritage spirituel très riche nous unit, qui jaillit de nos fondateurs et que nous souhaitons incarner dans l'histoire concrète. Il nous appelle à nous reconnaître une partie de la même famille, à marcher en communion, et à discerner ensemble comment répondre, selon notre charisme, aux défis du monde actuel

Nous savons que ce cadre n'est pas statique. L'Esprit continue de souffler. C'est pourquoi nous accueillons ce texte comme un instrument vivant qui devra être lu, et prié, et révisé et actualisé avec le temps. Que chaque personne, chaque communauté ou groupe puisse le faire sien, l'adapter à sa réalité sans perdre de vue la source commune qui nous nourrit.

Nous espérons que les bases que puisse asseoir ce document aident à construire cette Famille Joséphine: Qu'il puisse leur donner un chemin plus concret aux espaces et structures de rencontre , qu'il ne étouffe pas mais qu'il appui et développe la vie de la Famille Joséphine

Et pour finir, nous, la commission qui a élaboré ce document cadre, nous voulons en premier lieu remercier toutes les personnes, Servantes de saint Joseph et Laïcs/ques, pour le chemin parcouru ensemble et pour leur participation active dans son élaboration. Nous avons essayé de compter sur la participation de tous ceux/celles qui faisons déjà partie de la Famille Joséphine.

Nous sommes appelés à construire ensemble une culture de la rencontre, où ce qui est josphite ne soit seulement un style de vie personnel mais un réseau vivant de personnes et des groupes qui annoncent la bonne nouvelle de l'évangile du travail

## RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- Catequesis del Papa Francisco sobre San José. 2022
- Constitución dogmática Lumen Gentium. Concilio Vaticano II (1964).
- Constituciones de las Siervas de San José (2015).
- Documento Capitular, Siervas de San José (2023)
- Itinerario laicado josefino, (2015).
- Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 1: La memoria de nuestro pasado (2018).
- Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2: La profecía de nuestro presente (2018).
- EQUIPO PROVINCIAL MARÍA DE NAZARET “Familia Josefina enraizada en Nazaret”, (2020).
- ASPEÉ CHACÓN, JUAN ELÍAS. Metodología de planificación operacional. En *Methodology of Operational*, Revista Electrónica de Trabajo Social, Universidad de Concepción (Chile), 12 (2015).
- LEÓN HUERTA, AGUSTINA “Espiritualidad de la vida cotidiana en tiempos afanosos”, (2023).
- LÓPEZ-ALONSO, M. “identidad del laicado: una faz del rostro de Dios aún no desvelada:”, Confer 4 (2002), 77-97.

- SOTO VARELA, CARMEN. "El carisma: orígenes, identidad elementos esenciales" (2015).
- SOTO VARELA, CARMEN." Entre el Silencio y la Esperanza "(2000)
- SOTO VARELA, CARMEN. "Profeta en tiempos difíciles" (2007)
- DE CÁCERES SEVILLA, ADELA. "Francisco Butinyà de cerca. Un jesuita del siglo XXI" (2022)