

# Familia Josefina

Un espacio para vivir e impulsar el carisma

---

*Marco de referencia*

---



# Índice

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. MARCO IDENTITARIO: NOMBRAR LO QUE SOMOS .....	5
2.1. Ser Familia Josefina .....	5
2.1.1. Identidad .....	5
2.1.2. Quiénes conformamos la Familia Josefina.....	5
2.1.3. Diferentes modos de vivir como Familia Josefina.....	6
2.2. Enraizadas/os en un carisma .....	7
2.3. Que nos ayuda a vivir como Familia Josefina .....	8
2.4. Desafíos.....	9
3. MARCO CONTEXTUAL. Nuestro lugar en el mundo .....	10
3.1. El mundo trabajador y pobre.....	10
3.2. Las mujeres en el contexto actual.....	10
3.3. La Iglesia, hoy .....	11
3.4. Las Siervas de San José y el laicado. ....	14
4. MARCO TEÓRICO. Vivir impulsando el carisma .....	17
4.1. Nuestro origen, un Hogar y un Taller .....	17
4.2. Una espiritualidad que nutre la existencia , la espiritualidad josefina .....	17
4.3. Una misión para hacer posible la utopía , la evangelización del mundo trabajador y pobre.....	19
4.4. Nuestros referentes carismáticos: Bonifacia Rodríguez y Francsico X. Butinyà .....	20
5. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN.....	21
5.1. Para qué organizarnos de una manera específica como familia Josefina.....	21

5.2.	Formación .....	21
5.3.	Comunicación .....	22
5.4.	Animación .....	22
5.5.	Una estructura organizacional circular .....	23
5.6.	Equipo internacional .....	23
5.7.	Equipo regional/nacional .....	24
5.8.	Equipo local.....	25
6.	Palabras finales.....	26
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	27

## 1. INTRODUCCIÓN

Somos muchas personas las que, a lo largo de los años y de formas diversas nos hemos ido sintiendo vinculadas al carisma josefino. Esa relación se ha ido tejiendo de experiencias, de trabajo y sueños compartidos, pero necesitábamos poner palabras a eso que se nos iba regalando en la vida y que de manera intuitiva nos iba haciendo sentir parte de una gran familia que tenía valores, significados y referentes comunes.

Por otro lado, las Siervas de san José, que desde su nacimiento han sido las principales impulsoras del carisma y quienes más lo han enriquecido hasta el presente, constatan que el hecho de compartir proyectos con otras personas y entidades les ha ayudado a descubrir que el carisma es más grande que la congregación y que es un don que, de diversas maneras, han recibido otras personas a lo largo de su historia<sup>1</sup>. Esta toma de conciencia las compromete, junto al laicado josefino, a impulsar nuevos espacios para vivir y compartir el carisma<sup>2</sup>.

Para elaborar el documento se realizó un proceso participativo que involucró a personas y colectivos que, de una u otra forma, se sentían parte de esa identidad común que ofrecía la vivencia e impulso del carisma josefino. El presente documento es el resultado de ese camino de reflexión y acción que la comisión ha realizado.

Con él se pretende ofrecer un marco de referencia para quienes se sientan llamados/as a formar parte de la familia josefina definiendo el espacio y modos de pertenencia, los valores, significados y referentes que constituyen la identidad del colectivo que se nombra como Familia Josefina. El documento recoge, además, los fundamentos y horizontes que hacen posible la vivencia del carisma como Familia.

Josefina, impulsando una identidad compartida con diferentes modos de compromisos, pero con vínculos y caminos compartidos que permitan hacer realidad un sentido de pertenencia común e inclusivo.

El documento no quiere ser una propuesta cerrada, sino viva e integradora. Somos conscientes que necesitamos seguir profundizando y dando significado desde el hoy a lo que estamos llamados y llamadas a ser como Familia Josefina, afrontando los desafíos y

---

<sup>1</sup> Documento Capitular Siervas de san José, (2023), 41-42.

<sup>2</sup> Documento Capitular Siervas de san José (2023), 43.

dificultades que puedan surgir en nuestro camino colectivo, pero también, celebrando los aciertos y logros que nos permitirán seguir avanzando en el gran sueño de hacer significativo y profético el carisma en el presente y mirando al futuro.

El texto presenta en primer lugar la definición de Familia Josefina y los modos en que se puede vivir y compartir esa identidad. A continuación, se describe brevemente el contexto en el que se justifica y comprende la existencia de la Familia Josefina. En tercer lugar, se desarrollan los elementos que definen el carisma y su propuesta de sentido. Finalmente se proponen modos para fortalecer el sentido de pertenencia y los espacios que pueden ayudar a generar vínculos y experiencias compartidas.

## **2. MARCO IDENTITARIO: NOMBRAR LO QUE SOMOS**

El hecho de que muchas personas de diferentes realidades, culturas y países nos sintamos vinculadas, de formas diversas, al carisma josefino nos ha invitado a nombrar eso que vivimos y a reconocernos mutuamente formando parte de algo más grande que nos sostiene y nos da identidad. A ese espacio lo hemos llamado Familia Josefina.

### **2.1. Ser Familia Josefina**

La Familia Josefina la concebimos como un ámbito de pertenencia dentro del que muchas personas vinculadas al carisma josefino, de formas diversas, se reconocen caminando juntas, compartiendo valores y horizontes. En este espacio se tejen relaciones, se impulsan proyectos, se transforma la realidad.

#### **2.1.1. Identidad**

Como en todo grupo, la identidad común compartida, entre los miembros de la Familia Josefina, se expresa con diversos grados de compromiso con el carisma y desde distintos modos de relación. Así, las Siervas de san José y el laicado josefino viven su pertenencia como una vocación, que nace de una experiencia espiritual y se proyecta en una misión, desde la que construyen su proyecto vital. Otras personas, grupos o entidades sostienen su pertenencia a la Familia Josefina desde la opción por unos valores y unas prácticas que dan sentido a su compromiso de transformación de la realidad a la luz de la misión carismática. Hay, también, personas o grupos que sostienen su vínculo por una adhesión a una experiencia de fe que brota de los fundamentos espirituales que inspiran el carisma.

Desde los diversos modos todos y todas viven de forma consciente su pertenencia y se comprometen a fortalecer los vínculos e impulsar los proyectos que desde cada opción y vivencia se comparten.

#### **2.1.2. Quiénes conformamos la Familia Josefina**

- Las Siervas de San José.
- Los Laicos/as Josefinos/as.
- Las personas comprometidas con los proyectos de la Congregación en diferentes grados de identificación y compromiso con el Carisma.

- Las personas que quieren vivir el Carisma e impulsarlo en alguna de sus dimensiones.
- Las personas, colectivos, organizaciones y movimientos que simpatizan con el Carisma, participan en eventos, pero no necesariamente asumen un compromiso formal o prolongado.

### **2.1.3. Diferentes modos de vivir como Familia Josefina**

En la Familia Josefina encontramos varios modos de vivir y participar de la misma, en especial desde la comunidad o el grupo:

- **Comunidades de Vida religiosa** de Siervas de San José.
- **Comunidades mixtas:** Siervas de San José y Laicos/as que comparten vida, misión y bienes.
- **Comunidades de vida laical:** grupos de laicos/as, se reúnen cada cierto tiempo, a compartir desde el carisma josefino su vida y su misión. Viven corresponsablemente su participación en el grupo.
- **Comunidad laboral:** Grupos de personas que se sienten llamadas dentro de un mismo espacio laboral a compartir la vivencia carismática, no solo desde el proyecto que impulsan, o trabajan sino como realidad vital que va configurando su vida y generando la toma de decisiones, opciones que van impregnando de manera natural el trabajo, las relaciones como equipo.
- **Grupos de adolescentes y jóvenes** que forman parte de los movimientos de pastoral juvenil o bien, de otro tipo de organización que funcionan en el entorno de las Siervas de San José.
- **Familias** que quieren vivir el carisma de manera conjunta. Se organizan, fijan acuerdos y pautas sobre su estilo de vida, su modo de compartir, su proceso de formación, criterios en el uso de los bienes, participación en la misión, generación de los espacios de espiritualidad que se puedan compartir.
- **Personas** que se sienten parte de la familia Josefina participando en celebraciones y encuentros de la misma.

## **2.2. Enraizadas/os en un carisma**

Somos una comunidad amplia y diversa de personas, convocadas por la fuerza profética y transformadora del carisma Josefino que se ha hecho presente en el mundo a través de la vida y opciones de Bonifacia Rodríguez y Francisco Butinyá. A partir de ellos, el carisma se ha enraizado en diferentes lugares y se ha encarnado en la vida de muchas personas y grupos a lo largo de su siglo y medio de existencia.

En el presente, quienes nos sentimos parte de la Familia Josefina compartimos el deseo y el compromiso de vivirlo y promoverlo desde los lugares, estilos y opciones que cada uno va descubriendo en la vida y desde el compromiso por el que optamos. Esta pluralidad de miradas y perspectivas nos enriquece como Familia y posibilita caminos diversos desde los que encarnar la fuerza profética y transformadora del carisma josefino. Pero, también, nos urge a fortalecer nuestros vínculos y nuestro sentido de pertenencia para que nuestra acción pueda ser más eficaz y nuestra presencia en los diferentes espacios de la vida refleje quienes somos y como queremos vivir y actuar.

El carisma josefino se define, en su globalidad, como una propuesta de espiritualidad y un horizonte de misión. Esta propuesta y este horizonte se expresa en unos valores y significados que definen un estilo de vida que da identidad y sentido a quienes participan de él. Los diferentes modos de sentirse parte de la Familia Josefina subrayan más unos aspectos identitarios que otros, pero todos se reconocen inspirados por el carisma compartido.

### **Valores y significados para vivir la espiritualidad**

- La referencia a Nazaret y a los Fundadores en la vida cotidiana.
- La identificación con los valores de Jesús en Nazaret, vida de familia, trabajo y oración, sencillez y humildad, justicia y compartir, servicio y solidaridad.
- Hermanar oración-trabajo como rasgo central en la vivencia carismática.
- La promoción y evangelización del mundo trabajador y empobrecido.
- La vivencia del trabajo como lugar especial de encuentro con Dios, de fraternidad/sororidad, solidaridad e identidad.
- Cuidado de las personas y de la Casa Común.

## Valores y significados para vivir la misión

- El compromiso por la justicia social, por un trabajo digno, por la dignidad y empoderamiento de la mujer, especialmente por la mujer trabajadora y la juventud en riesgo.
- La atención y entrega a las personas más desfavorecidas y excluidas de nuestra sociedad buscando la transformación de la realidad.
- El funcionamiento circular, las relaciones horizontales en igualdad e inclusión.

### 2.3. Que nos ayuda a vivir como Familia Josefina

La experiencia nos va dando que hay espacios especialmente significativos que apoyan, construyen y refuerzan nuestra vivencia e identidad como Familia Josefina:

- *Los espacios de trabajo y misión en común* que crean vínculos fraternos e identificación con el Carisma.
- *La relación acogedora* entre quienes compartimos el Carisma en ambiente de familia, cercanía y acogida inclusiva.
- *El conocimiento creciente de las personas, grupos y colectivos* que formamos parte de la familia josefina, que viven el Carisma, utilizando medios como las redes sociales que nos conectan
- *Los encuentros* en los que se ora, se comparten experiencias y se tratan temas formativos en un clima de escucha y confianza.
- *Las oraciones compartidas, retiros, ...*
- El sentido de comunidad y de Misión compartida.
- La formación conjunta, y continua, actualizando el Carisma y re-imaginando estrategias que atienden nuevos desafíos.
- El acercamiento a la vida de nuestros Fundadores, Bonifacia Rodríguez y Francisco Butinyà, y el legado que tenemos en la transmisión del Carisma.
- La celebración conjunta de las fiestas y de las fechas conmemorativas que forman parte de la historia y vivencias del Carisma.

## **2.4. Desafíos**

En gran regalo que supone, para quienes nos sentimos parte de la Familia Josefina, nos responsabiliza de un camino en el que hemos de afrontar desafíos y cuestionamientos comunes. Los más relevantes son:

- Profundizar en el sentido de ser familia Josefina en torno al Carisma.
- Ahondar en la espiritualidad que hemos recibido y en la misión que compartimos.
- Generar espacios de organización circulares, relaciones inclusivas de aprecio y confianza en todos los ámbitos y contextos.
- Re-imaginar en sinodalidad, en búsqueda conjunta, la tarea de transmitir el Carisma con una modalidad unificada, una metodología propia y de una manera operativa.

### **3. MARCO CONTEXTUAL. Nuestro lugar en el mundo**

La familia Josefina tiene sentido y se configura a partir de una serie de realidades sociohistóricas que justifican su existencia y aportan significados que nos permiten ahondar y avanzar a la hora de encarnar el carisma con su fuerza transformadora y profética.

#### **3.1. El mundo trabajador y pobre.**

El mundo laboral del siglo XXI está marcado por un momento de incertidumbre y cambios que inciden directamente en la situación actual. Aunque ha habido mejoras globales en los índices de empleo, sin embargo, en las capas más bajas de las poblaciones de todos los países el panorama actual se caracteriza por las siguientes tendencias:

Los salarios no pueden compensar la pérdida de poder adquisitivo que supone la alta inflación.

Precariedad laboral, los trabajos no son estables en su mayoría, y se ha tendido a una mayor desregularización y desprotección de los trabajadores.

Infravaloración de los trabajadores manuales y los trabajos sencillos, lo que conduce a inseguridad laboral y desempleo.

Transformación tecnológica y necesidad de nuevas habilidades. El impacto de la tecnología, excluye a quienes no tienen acceso a la formación adecuada, afectando especialmente a quienes tienen menos posibilidades económicas.

Factores globales como la incertidumbre económica y el cambio climático, inciden directamente en las personas trabajadoras más vulnerables.

#### **3.2. Las mujeres en el contexto actual**

Aunque ha habido avances en los derechos y condiciones de las mujeres, queda mucho para lograr plena igualdad. Aún persisten desigualdades profundas, especialmente según el país y el nivel socioeconómico. Las mujeres enfrentan:

Una clara discriminación laboral, como el "techo de cristal", desigualdad salarial y mayor presencia en trabajos poco cualificados.

Carga del trabajo doméstico no remunerado. Son muchas las mujeres que sacan solas adelante a sus familias, buscando los recursos necesarios, y sobre todo haciéndose cargo de los cuidados de hijos/as, y mayores. Cada vez es más evidente que el machismo que todavía permanece en nuestras sociedades produce violencias y abusos a las mujeres por el hecho de serlo, destacando la violencia sexual y el acoso laboral.

La Familia Josefina está llamada a posicionarse al lado del mundo trabajador y pobre apoyando sus luchas de cada día por un trabajo digno. Al lado de las mujeres, defendiendo la igualdad de género, su empoderamiento, para que cuenten con un trabajo y una situación de vida digna y puedan vivirse con los mismos derechos y dignidad que los varones, potenciándose ambos en un proceso más humanizador.

### **3.3. La Iglesia, hoy**

Algunos rasgos importantes que caracterizan el momento actual de la Iglesia y que influyen en nuestro caminar como Familia Josefina interpelando nuestros modos de relación y en nuestros horizontes de misión:

- **Secularización**

En muchas partes del mundo, especialmente en Occidente, la sociedad ha venido cambiando su relación con el ámbito religioso, este fenómeno se conoce como secularización. Esto ha llevado a un distanciamiento de las prácticas religiosas, así, el cristianismo, se enfrenta al reto de presentar su mensaje de manera relevante y significativa en una cultura que a menudo prioriza lo secular, lo civil, lo no religioso. •

- **Crisis de credibilidad**

La Iglesia ha enfrentado una seria de crisis de credibilidad debido a escándalos relacionados con diversos tipos de abusos por parte algunos miembros del clero y del laicado. La existencia, además de un Clericalismo, que marca mucha de la vida de la iglesia, y el papel que tiene la mujer en la misma son otros dos factores importantes que ahondan esa crisis. Estos acontecimientos han afectado la confianza en la institución y han llevado a un cuestionamiento interno sobre la transparencia, la rendición de cuentas y las estructuras de poder dentro de la Iglesia.

- **Eclesiología de comunión**

Este término define una forma de entender y comprender la Iglesia en si misma (Eclesiología). Verla desde la “comunión” supone la participación y corresponsabilidad de todos y todas y se fundamenta en la doctrina del “sacerdocio común de los bautizados” que según la Lumen Gentium (LG 10), todos/as nosotros/as participamos en el sacerdocio de Cristo a través del sacramento del Bautismo, desde allí es que podemos consagrar, es decir: ofrecer la vida, viviendo de la fe, la esperanza y la caridad y dando testimonio de Cristo con obras y palabras. Por lo cual todos/as somos sacerdotes y sacerdotisas en la activa participación de todo el pueblo de Dios (SC 14), que debe tener por campo toda la vida de la Iglesia. Ya, el Papa Juan Pablo II, declaró proféticamente que el tercer milenio sería de los laicos/as. Se trataba de un desafío lanzado a toda la Iglesia, porque durante casi los últimos 60 años, desde el Concilio Vaticano II, la Iglesia no ha realizado plenamente la inclusión de los laicos/as en su vida y misión, a pesar de los numerosos documentos escritos sobre su participación.

- **Sinodalidad**

La Sinodalidad, que proviene de “Sínodo”, que significa caminar juntos, es también una forma de entender cómo, y desde qué enfoque debemos construir la Iglesia como Pueblo de Dios. El Papa Francisco llamó a caminar juntos a laicos/os, religiosas/os, clero y obispos, a escuchar, dialogar y discernir asuntos cuestiones importantes que afectan a la Iglesia en esta era moderna. Este enfoque, supone una mayor participación a los laicos/as en todos los ámbitos donde se toman decisiones, desde las parroquias hasta el Vaticano.

El Sínodo sobre la Sinodalidad, celebrado entre 2021 y 2024, convocado por el Papa Francisco, es un ejemplo de este esfuerzo por incluir a laicos/as promoviendo una mayor corresponsabilidad, inclusión, igualdad y relaciones circulares entre los participantes en la vida eclesial.

En un mundo marcado por la exclusión, inequidad, polarización y desinstitucionalización, la sinodalidad es quizás la mejor contribución que la Iglesia puede hacer a la sociedad, siendo un signo profético de comunión en la diversidad y de construcción del bien común.

- **Familias carismáticas**

Desde el Concilio Vaticano II, los carismas que inspiraron a las congregaciones religiosas, (carismas fundacionales) son reconocidos como “dones” concedidos a la Iglesia, no a cada uno de ellos, “se conceden a la persona concreta, pero pueden ser participados también por otros y, de este modo, se continúan en el tiempo como viva y preciosa herencia, que genera una particular afinidad espiritual entre las personas”<sup>3</sup>. son regalos del Espíritu, integrados en el cuerpo eclesial, desde donde se encauzan en un impulso evangelizador”<sup>4</sup>

Una primera etapa del camino de comunión entre religiosas/os y laicas/os iniciado por los Institutos en algunos países comenzó llamándose “Misión compartida”. No es un proceso de simple “sustitución” de religiosos por laicos en las instituciones apostólicas, ni siquiera una mera “colaboración”, ayuda o cooperación; se trata de toda una vida cristiana que se compromete en un proyecto nacido de una experiencia carismática de las congregaciones religiosas.

Desde hace unos cuantos años se viene empleando la expresión: “familias carismáticas”. La familia carismática es una figura nueva en el contexto eclesial de la iglesia pueblo de Dios. No se constituye en torno a un instituto religioso, su eje central es el carisma fundacional vivido de diferentes formas y su finalidad es el servicio a la misión.

En el ámbito de la vida religiosa llamamos “familia carismática”, al conjunto de fieles cristianos, sacerdotes, consagradas/os, laicas/os, que se agrupan bajo un mismo carisma, haciendo referencia a un mismo fundador o fundadora, a una misma espiritualidad, a un mismo espíritu y una misión común. En algunos casos reúne a varias congregaciones, órdenes e institutos.

Las congregaciones religiosas son llamadas a “ensanchar la tienda”, a conformar familias carismáticas al servicio del Evangelio. Cada carisma fundacional es fuente de identidad y también es lugar de encuentro con otros muchos creyentes que sintonizan con el mismo carisma.

---

<sup>3</sup> ChL.24,3

<sup>4</sup> EG.130

En el caso de la Familia Josefina, la llamada de la Iglesia nos invita a volver a los orígenes y a revalorizar la presencia laical, tan significativa en nuestros comienzos, dentro de nuestra familia religiosa, según el carisma recibido de nuestros fundadores, Bonifacia Rodríguez y Francisco Butiñá. El carisma recibido es un regalo del Espíritu de Dios, disponible a quien lo quiera acoger como un estilo de vida y es luz para todos, especialmente para el mundo trabajador.

### **3.4. Las Siervas de San José y el laicado.**

El término Familia Josefina se introdujo por primera vez en la Congregación de las Siervas de San José (SSJ) , en 1987 en el Documento de Misión y dice: “Nuestro Carisma tiene fuerza expansiva a la que no se puede poner límites: colaboradores, Antiguos Alumnos/as, Asociación Josefina Misionera Seglar, Espiritualidad Josefina Seglar, personas con las que nos encontramos a través de las relaciones de amistad o parentesco... Para ellos también se nos dio el espíritu de Nazaret. La onda de expansión de nuestro espíritu será cada vez mayor y día a día irá incorporando nuevos miembros a la Familia Josefina”<sup>5</sup>

En 2004 se celebró en Salamanca (España) el 1er Encuentro Internacional de Laicas/os Josefinas/os-Siervas de san José . El laicado adquirió entonces una mayor conciencia de lo que significa compartir el mismo don del Carisma desde distintas opciones de vida.

Al definir su identidad, expresaron que vivían su vocación laical en la Iglesia formando parte de la Familia Josefina.

El Capítulo General de las Siervas de San José de 2005, al escuchar las experiencias de varios representantes del Laicado Josefino que participaron en dicho encuentro internacional, tomó la opción de “Avanzar en la integración Siervas de san José Laicas y Laicos Josefinos” invitando a la Congregación a una “implicación personal y comunitaria en el proceso de integración en la Familia Josefina”.

Los siguientes Capítulos Generales de las SSJ de 2011 y 2017 han seguido exhortando a avanzar en la integración en reciprocidad, autonomía e igualdad, conscientes de que

---

<sup>5</sup> Documento de Misión SSJ (1987), 201.

cuantas más personas sintonicen y se comprometan con el carisma y vivan en comunión, más impacto tendrá en el mundo.

En agosto de 2016 tiene lugar en Salamanca el segundo encuentro internacional de Laicos Josefinos y Siervas de san José. En dicho encuentro se trabajó el documento “Itinerario Laicado Josefino” que consta de dos partes. La primera define la misión/visión, las dimensiones a través de las que se comparte el carisma, los principios para la integración Siervas/Laicos/as y la pedagogía carismática y la segunda parte define las etapas del itinerario. Para el desarrollo de las etapas y dar forma final al documento se designó una comisión conformada por Laicos/as y Siervas de San José.

En el Capítulo general de 2023 “se constata que, además de los grupos del Laicado Josefino en los diferentes países, hay muchas personas, entre ellas las que trabajan en nuestros proyectos, que de diferentes formas se han ido vinculando al carisma y lo impulsan de diversas maneras. Existen experiencias de comunitariedad, de proyectos comunes, de elaboración de algunos documentos y de múltiples encuentros con laicas/os: celebraciones congregacionales, reuniones de reflexión, de formación, etc.”

En los tres últimos Capítulos generales ha habido participación de Laicas/os Josefinas/os. En algunos ámbitos han participado laicas/os en asambleas y también forman parte de algunas comisiones.

La conformación de familias carismáticas es una realidad que está emergiendo en muchas congregaciones y también en la de las Siervas de San José. Esta constatación urge a ampliar los horizontes con respecto al carisma.

El mismo Capítulo General del año 2023, hace una serie de indicaciones, en este ámbito, como son:

- Elaborar un marco de referencia común de la Familia Josefina.
- Promover la participación conjunta de la Familia Josefina en el re-imaginar la tarea de transmitir el Carisma.
- Formar una comisión de SSJ y laicas/os que coordine y acompañe la consolidación de la Familia Josefina.

- Buscar estrategias y concretar acciones para convocar personas que se sientan atraídas a ser parte de la Familia”.

Es por ello que, en 2024, para responder a estas indicaciones, se constituye una comisión de Familia Josefina formada por SSJ y Laicos de los países donde está presente el carisma desde las distintas plataformas de la congregación.

La comisión se crea con el objetivo principal de elaborar el Marco Referencial y sentar las bases de una organización común de la Familia Josefina.

## 4. MARCO TEÓRICO. Vivir impulsando el carisma

### 4.1. Nuestro origen, un Hogar y un Taller

El carisma josefino que es un don y a la vez una tarea, tiene como espacio espiritual el Taller de Nazaret. El Taller de Nazaret, engloba una práctica espiritual que es el “Trabajo Hermanado con la Oración” desde la vida cotidiana y se arraiga en la tradición de las primeras Siervas de San José, que en el siglo XIX, junto con distinguirse como mujeres religiosas y obreras, cosa extraña y revolucionaria para la época, lo hacían como trabajadoras manuales orantes, junto con otras mujeres trabajadoras. Ellas en su tiempo dieron cuenta de la inquietud por no separar el espacio laboral del espacio espiritual impulsadas por el esfuerzo diario por construir un hogar y un taller, al estilo de Jesús, José y María en un olvidado pueblo de Galilea, llamado Nazaret. Por lo cual la experiencia espiritual que sustenta el “Taller de Nazaret”, se diseña a partir de los relatos evangélicos que recuerdan los años que Jesús vivió en Nazaret junto a su familia. Los valores que emanan de esta experiencia definen las relaciones, los vínculos, los ámbitos de convivencia, el tipo de organización que queremos para nuestra vida social, política, espiritual y nuestros modos de compromiso existencial.

Hoy para la Familia Josefina el Taller es más que un espacio físico es un modo *de ser, de vivir y de actuar, desde el carisma josefino*, para ser sujetos activos en la transformación del presente<sup>6</sup>.

### 4.2. Una espiritualidad que nutre la existencia, la espiritualidad josefina

La espiritualidad josefina es una forma de relacionarse con Dios, consiste en vivir la experiencia de Jesús de Nazaret en nuestra vida cotidiana, es mirar a Jesús hermanando oración y trabajo junto a todos aquellos/as que Dios nos pone en el camino.

“Contemplar a Jesús de Nazaret en medio del trabajo, es hacerlo nuestro compañero en la labor cotidiana, escucharlo, poner atención y conversar con él, desde este intento continuo, por sentirlo en nuestra vida con sosiego y sin prisa afanosa. Hay prisas que aún en medio del movimiento nos mantienen en equilibrio, pero hay otras prisas que nos

---

<sup>6</sup> *Taller Modelo Operativo SSJ (1993)*, 5-6.

agobian, nos llenan de ansiedad, nos dividen y nos sacan de nuestro centro, de nuestro espíritu, esta es la prisa afanosa.

En la medida que desarrollamos la espiritualidad nos hacemos conscientes del carisma y lo interiorizamos en nosotras/os. La espiritualidad se convierte así en un lugar de encuentro desde una experiencia que potencia nuestra interioridad y potencia el sentido que damos a nuestra existencia. Para los que formamos parte de la Familia Josefina, Jesús de Nazaret es un referente central porque testimonia “un modo de ser persona que crece y se desarrolla en lo cotidiano, en contacto con sus vecinos y su familia, que supo ir construyendo relaciones sanas y duraderas, que supo afrontar los momentos difíciles, disfrutar de la fiesta y descubrir. ahí al Dios que acompaña a su pueblo, que lo sostiene y salva”<sup>7</sup>.

Los valores existenciales que emanan de la vida de Jesús de Nazaret sostienen nuestro modo de vivir las relaciones, los vínculos, los ámbitos de convivencia, el tipo de organización que queremos para nuestra vida social, política, espiritual y nuestros modos de compromiso con la realidad<sup>8</sup>.

**La vida en Nazaret** fue para Jesús, un espacio y un tiempo de aprendizaje, en donde va creciendo dentro de su grupo familiar, inserto en un pueblo sencillo y pobre. Enraizado profundamente en su cultura, va acogiendo el misterio en su vida y modelando sus opciones a la luz de una experiencia de un Dios que libera y salva. Su vida en Nazaret determina su modo de afrontar la realidad, de acoger los acontecimientos cotidianos y de entender las grandes cuestiones de su tiempo. Nazaret se convierte así, para la Familia Josefina, en un icono de un modo de vivir, trabajar y transformar la realidad.

El trabajo desde esta perspectiva es continuar lo que Jesús hizo en Nazaret, junto a José y a María, de una manera específica: **Hermanar la oración y el trabajo**. Hoy hacemos lo mismo que en su tiempo hizo Jesús junto a José y a María, al lado de parientes y vecinos, compañeros/as de trabajo, amigos/as y colaboradores,

---

<sup>7</sup> *Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2...*,48.

<sup>8</sup> Cfr. CARME SOTO VARELA, *El Carisma: orígenes, identidad, elementos esenciales* (2015). Cfr. *Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2: La profecía de nuestro presente* (2018), 46-47.

colectivos, organizaciones o movimientos que comparten e impulsan el carisma, la espiritualidad y la misión de diversos modos.

“Hermanar oración y trabajo” es, en el carisma josefino, una señal de identidad comunitaria, con vocación de propuesta alternativa para la época que vivimos. Nace de una opción creyente y se proyecta en la vida cotidiana, como elemento dinamizador del compromiso por transformar las relaciones y las estructuras injustas a partir de pequeños espacios alternativos que sean signo y horizonte de algo mejor. Es también dejarse interpelar por el Dios de Jesús en Nazaret, haciéndonos sus seguidores/as en la vida cotidiana, evitando que la oración se convierta en un mero ejercicio ascético. Es encontrarse con Dios en ese espacio tan humano como es el trabajo y no dejar que se convierta en una carga, ni en una mercancía y menos en un ámbito de opresión, sino en un lugar donde hacer realidad nuestros valores y generar comunidades más humanas.<sup>9</sup>

#### **4.3. Una misión para hacer posible la utopía, la evangelización del mundo trabajador y pobre**

Asumir el carisma como centro nuclear de la familia Josefina conlleva vivir la el compromiso con la misión. La misión es una opción de vida, un planteamiento vocacional que asume vivir el carisma desde la riqueza de la complementariedad de las distintas vocaciones y situaciones vitales de las personas que formamos la Familia Josefina.

Nuestra Misión nos compromete con la evangelización y promoción del mundo trabajador pobre, especialmente con la dignificación y empoderamiento de la mujer. Esta es una misión compartida, es abierta e inclusiva, en participación en red con personas, organizaciones, movimientos e Instituciones de distintas culturas y tradiciones de fe, ampliando y haciendo más efectiva la respuesta.

Realizamos la misión a través:

- De nuestro trabajo cotidiano y transformador, de nuestra vida familiar y social. Siendo “fermento en la masa, transformadores/ras de la realidad dentro del

---

<sup>9</sup> Cfr. *Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2...*, 48-53.

mundo del trabajo desde el trabajo mismo, hermanado con la oración, teniendo como referente a Jesús, María y José en Nazaret.

- Estando presentes en los ámbitos donde la mujer es discriminada y/o maltratada, defendiendo la igualdad de género, la igualdad de derechos y el derecho a tener un trabajo.
- Participando en proyectos y/o movimientos que apoyan y defienden el trabajo digno y denuncian la discriminación y la violencia.

De esta forma seguimos haciendo vida la Misión que Francisco Butinyà y Bonifacia Rodríguez iniciaron en el siglo XIX con las mujeres de su tiempo.

#### **4.4. Nuestros referentes carismáticos: Bonifacia Rodríguez y Francisco X. Butinyà**

En el siglo XIX, en plena Revolución industrial en Salamanca, España, hubo una mujer artesana, una trabajadora manual, llamada Bonifacia Rodríguez y un sacerdote jesuita, Francisco Butinyà, que fundaron una nueva congregación religiosa, las Siervas de San José, donde lo central radicaba en unir el trabajo con la oración, en un solo movimiento espiritual al que llamaron “Hermanar Oración y Trabajo”. Este movimiento espiritual buscaba el encuentro con Dios y con los demás, como un motor de transformación personal y social, especialmente dentro del mundo laboral femenino de la época. El ideal “místico” de Bonifacia Rodríguez y de Francisco Butinyà era vivir al estilo de un Dios que se encarna en Jesús, un artesano de un pueblo pequeño, llamado Nazaret, que junto a sus padres, José y María realiza su trabajo, hermanándolo con la oración. Este espacio laboral y espiritual llamado Taller de Nazaret es luz para el mundo del trabajo.

## 5. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN.

### 5.1. Para qué organizarnos de una manera específica como familia Josefina

En una estructura cada elemento tiene una función específica y una correlación con los demás elementos que la componen. Para comenzar la andadura, diseñamos una estructura sencilla, flexible que ayude a potenciar la familia Josefina como espacio de vivencia y transmisión del carisma.

En nuestro día a día, nos preguntamos desde donde vivimos el carisma josefino, los rasgos identitarios que le dan valor a lo que hacemos y qué modos organizacionales nos permiten vivir libremente el carisma dentro de esta Familia.

Encontramos la necesidad de:

- Formarnos para poder interiorizar el carisma en profundidad y transmitirlo con mayor fidelidad.
- Crear canales de comunicación interna, que nos conecten y nos vinculen aún más como familia carismática.
- Organizar y gestionar equipos de animación, con líderes que potencien la vida y misión en post de una mayor unidad como Familia Josefina.

En la consulta realizada en el año 2024, descubrimos las perspectivas y desafíos que basan esta propuesta de organización para nuestra Familia. Encontramos tres dimensiones importantes que hemos de tener en cuenta en nuestro caminar como Familia Josefina: **Formación, Comunicación y Animación**. Las tres deberán impulsarse desde los espacios de organización y coordinación que nos dotemos.

### 5.2. Formación

Aspiramos a una formación experiencial, conjunta, y continua, que ayude a actualizar las expresiones del Carisma y a reimaginar estrategias que atiendan nuevos desafíos.

Fruto de la consulta realizada, los temas prioritarios de la propuesta formativa para la Familia Josefina son:

- Conocimiento, reflexión y profundización del carisma y de los elementos carismáticos que lo identifican.

- Conocimiento, reflexión y profundización de la vida y obra de nuestros fundadores: Bonifacia Rodríguez y Francisco Butinyà.
- Espiritualidad de la vida cotidiana.

La metodología ha de partir de la vida y proyectarse en la vida.

Es conveniente contar con un Centro virtual de formación Josefina.

### **5.3. Comunicación**

“Vivimos en un mundo profundamente interconectado que, si bien tiene grandes riesgos, también nos acerca la diversidad, nos invita a la interculturalidad, nos abre a ver la realidad más allá de nuestra mirada situada y nos hace tomar conciencia del enraizamiento histórico de nuestras tradiciones, visiones y comportamientos diferentes de otros”<sup>10</sup>.

Las comunicaciones, dentro de la Familia Josefina, desde el punto de vista de la comunicación estratégica, deben procurar establecer redes y canales de comunicación interna y externa que sirvan para difundir la vida y misión de la Familia Josefina y transmitir el carisma Josefino en todos los espacios físicos o virtuales a los que tengamos acceso.

Vincularnos a través de redes y de manera presencial en encuentros con otras realidades de Familia Josefina local, regional e internacional. Promover formatos experimentales que faciliten vivir, de forma virtual, diferentes modos de relación. Para ello contaremos con canales de comunicación interna y de comunicación externa.

### **5.4. Animación**

La Familia Josefina necesita vivirse como espacio de crecimiento donde el carisma, la misión se encarnen en lo cotidiano de la vida. De ahí que precisa de una animación que:

- Fortalezca los lazos afectivos y espirituales desde la vivencia del carisma.
- Fomente la colaboración y el enfoque participativo en la vida de los distintos espacios para promover nuestra Misión.

---

<sup>10</sup> Cfr. Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2..., 38.

- Promueva los valores de Nazaret y mantenga la identidad.
- Cree dinámicas inclusivas en los distintos ámbitos.
- Facilite celebraciones y reuniones en fiestas relevantes

### **5.5. Una estructura organizacional circular**

Nuestra Familia Josefina necesita de una mínima organización que responda a nuestros valores, al carisma y al estilo de vida que queremos impulsar, es por ello que buscamos modelos más circulares y horizontales.

La estructura organizacional circular tiene como objetivo animar y generar espacios de participación, de corresponsabilidad y relaciones inclusivas de aprecio y confianza en todos los ámbitos y contextos de la Familia Josefina de una manera dinámica, sistémica y circular, entendiendo por circular un tipo de estructura no vertical.

En este tipo de estructura se enfatiza la colaboración, la comunicación abierta y la participación de todos los miembros de la organización en la toma de decisiones.

Esta cultura organizacional requiere de liderazgos que, desde el estilo de Nazaret, puedan acompañar procesos de crecimiento, fortalecer relaciones entre las personas que forman parte de la Familia Josefina, impulsar a que todas beban del mismo carisma y propiciar la corresponsabilidad con la misión.

De acuerdo a los aportes recibidos en la consulta realizada en 2024, promoveremos los siguientes espacios de coordinación para la estructura organizacional de la Familia Josefina:

- Ámbito internacional.
- Ámbito Regional (varios países) / Nacional.
- Ámbito Local.

Para animar la vida y misión en cada uno de los ámbitos descritos habrá un equipo coordinador.

### **5.6. Equipo internacional**

Conformado por representantes de los distintos países donde está presente la Familia Josefina e idealmente por las distintas procedencias de la misma (SSJ, laicado josefino, representantes de otros grupos/entidades, plataformas...)

Con un periodo de permanencia de al menos 3 años, para lograr una estabilidad en el trabajo del equipo y lograr una consolidación del mismo.

Dentro del equipo, sería importante contar con una persona que asuma un liderazgo/coordinación del equipo. Además, habría que contar con las personas adecuadas para animar las siguientes funciones:

- Impulsar la Formación conjunta para todas/os a través de un itinerario formativo común y los materiales para ello
- Articular los canales de comunicación interna y coordinar con los equipos nacionales
- Hacer posible los canales de comunicación externa comunes, para dar visibilidad a la Familia Josefina, su vida y su Misión
- Articular acciones entre los equipos nacionales en los distintos ámbitos de Formación y Comunicación.
- Animar proyectos comunes de Misión, gestionando canales y alianzas para la elaboración de proyectos
- Sistematizar informes, relatorías, vivencia carismática y de misión.
- Organizar los encuentros internacionales presenciales o virtuales.

### **5.7. Equipo regional/nacional**

El equipo nacional tendría fundamentalmente un papel de coordinación de actividades y animación de la vida de la Familia en cada país.

Estará compuesto por personas pertenecientes a los Equipos locales, preferiblemente representando ámbitos de procedencia, geográficos, pero también de pertenencia (SSJ, Laicado, fundaciones, otras plataformas). El periodo de actividad que proponemos es de no menos de 3 años, elegidos teniendo en cuenta las funciones que han de realizar:

- Articular acciones conjuntas entre los equipos locales.
- Implementar los Itinerarios, acciones formativas comunes de la Familia Josefina.
- Promover acciones formativas propias del país.
- Propiciar la comunicación entre los distintos equipos locales y presencias en el país, así como con los otros países y el equipo internacional.

- Promover la Comunicación externa (RRSS, web) de las acciones y proyectos de la Familia Josefina en el país.
- Organizar los encuentros de ámbito regional /nacional.
- Apoyo a los equipos locales en: Formación Comunicación y Animación.

### **5.8. Equipo local**

Los equipos locales podrán conformarlo personas procedentes de los distintos ámbitos de la Familia Josefina, y con capacidad para llevar a cabo las siguientes funciones:

- Comunicación interna entre los distintos grupos del lugar.
- Facilitar acciones /espacios de Formación.
- Animación y organización de encuentros, retiros, oraciones, festividades, espacios de acompañamiento a nivel local.
- Coordinación con el equipo nacional/regional.

## 6. Palabras finales

Señalar que este texto no pretende ser una conclusión, sino más bien una puerta abierta hacia nuevas formas de vivir, compartir y profundizar el carisma que nos une.

El marco común que se ofrece no es para uniformarnos, sino para fortalecer nuestra unidad en la diversidad. Nos une una herencia espiritual rica, que brota de nuestros fundadores y deseamos encarnar en la historia concreta. Nos llama a reconocernos parte de una misma familia, a caminar en comunión, y a discernir juntos cómo responder, desde nuestro carisma, a los desafíos del mundo actual.

Sabemos que este marco no es estático. El Espíritu sigue soplando. Por eso, acogemos este texto como un instrumento vivo, que deberá ser leído, orado, revisado y actualizado con el tiempo. Que cada persona, comunidad, o grupo pueda hacerlo suyo, adaptándolo a su realidad, sin perder de vista la fuente común que nos alimenta.

Esperamos que las bases que pueda sentar este documento ayuden a construir esta Familia Josefina. Que puedan darles un camino más concreto a los espacios, y estructuras de encuentro, que no constriñan pero que apoyen e impulsen la vida de la Familia Josefina

Por último, desde la comisión que ha elaborado este documento marco, queremos, en primer lugar, agradecer a todas las personas, Siervas de San José y Laicos/as, por el camino recorrido juntos y por su participación activa en la elaboración del mismo. Hemos intentado contar con la participación de todos los/las que formamos ya parte de la Familia Josefina.

Estamos llamados a construir juntas/os una cultura de encuentro, donde lo josefino no sea sólo un estilo de vida personal, sino una red viva de personas y grupos que anuncian la buena nueva del evangelio del trabajo.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Catequesis del Papa Francisco sobre San José. 2022
- Constitución dogmática Lumen Gentium. Concilio Vaticano II (1964).
- Constituciones de las Siervas de San José (2015).
- Documento Capitular, Siervas de San José (2023)
- Itinerario laicado josefino, (2015).
- Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 1: La memoria de nuestro pasado (2018).
- Nuestro Carisma. Memoria y profecía. Parte 2: La profecía de nuestro presente (2018).
- EQUIPO PROVINCIAL MARÍA DE NAZARET “Familia Josefina enraizada en Nazaret”, (2020).
- ASPEÉ CHACÓN, JUAN ELÍAS. Metodología de planificación operacional. En *Methodology of Operational*, Revista Electrónica de Trabajo Social, Universidad de Concepción (Chile), 12 (2015).
- LEÓN HUERTA, AGUSTINA “Espiritualidad de la vida cotidiana en tiempos afanosos”, (2023).
- LÓPEZ-ALONSO, M. “identidad del laicado: una faz del rostro de Dios aún no desvelada:”, Confer 4 (2002), 77-97.
- SOTO VARELA, CARMEN. “El carisma: orígenes, identidad elementos esenciales” (2015).
- SOTO VARELA, CARMEN.” Entre el Silencio y la Esperanza “(2000)
- SOTO VARELA, CARMEN. “Profeta en tiempos difíciles” (2007)
- DE CÁCERES SEVILLA, ADELA. “Francisco Butinyà de cerca. Un jesuita del siglo XXI” (2022)

